

アサーティブな対応で防ぐ

グレーゾーンの パワーハラスメント

アサーティブな対応で防ぐ

グレーゾーンの セクシャルハラスメント

女性社員を「女の子」呼ばわりするのはやめてほしいなあ。



そういう言い方されるのは、不愉快です！

不愉快とはなんだ！



失敗例

グレーゾーンのパワーハラスメント編
(23分)

グレーゾーンのセクシャルハラスメント編
(23分)

本編字幕あり フォーマット: DVD
各 50,000 円(税別)

悪気はないのはわかりますが、女性は見下されている気持ちになるんです。

そんな風を感じてるなんて気づかなかった。これからは気をつけるよ。



アサーティブな対応例



監修 森田 汐生

NPO 法人アサーティブジャパン代表理事

岡山県生まれ。一橋大学社会学部卒業。大学在学中にデンマークに留学。その後、イギリス滞在中にアサーティブネスに出会う。大学卒業後、日本社会事業大学研究科で社会福祉士の資格を取得し、1991～93年、イギリスの地域精神医療団体にソーシャルワーカーとして勤務。その間、ヨーロッパにおけるアサーティブネスの第一人者、アン・ディクソンのもとでトレーナー養成講座を受け、アサーティブネス・トレーナーの資格を取得。帰国後、1999年に国立市に事務所を設立、2004年にNPO法人化。現在アサーティブネス・トレーナーとして全国各地で講演、研修を行っている。

目的

職場でのハラスメントは、人間関係に起因しているケースが多くあります。他者も自分も大切にすることをコミュニケーションの方法である「アサーティブ」により、伝え方や受け止め方を変えることで、人間関係の不和の予防・解決を目指します。各事例を用いて、実践的にアサーティブなコミュニケーションについて学ぶことができます。

① グレーゾーンのパワーハラスメント

グレーゾーンのパワーハラスメントとは、強制されることが業務の適正な範囲内かどうか判断が難しい。または業務の適正な範囲内だが、伝え方などに問題がある場合をいいます。

事例1 部下のパワーハラスメントを注意する



事例2 褒め方がわからない



事例3 呼び捨て（ロールプレイ）



事例4 人間関係の改善



事例5 パワハラ相談を受ける



事例6 適切な指導とは（ロールプレイ）



② グレーゾーンのセクシャルハラスメント

グレーゾーンのセクシャルハラスメントとは、セクハラだと感じている人はいるが、その感じ方に合理性・妥当性があるか判断しづらい言動のことです。

事例1 女性差別



事例2 個の侵害



事例3 服装を注意する



事例4 他者のセクハラを注意する



事例5 飲み会を断る（ロールプレイ）



事例6 お酒の席での揶揄（ロールプレイ）



お申し込み
お問い合わせ

販売 ● 岩波映像 株式会社

〒112-0002 東京都文京区小石川 2-1-13-205
TEL: 03-5689-2601 FAX: 03-5689-2685

URL: <http://www.iw-eizo.co.jp>

Email: iwanami@iw-eizo.co.jp